



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 06 सितम्बर, 2023 / 15 भाद्रपद, 1945

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 28th August, 2023

No. HHC/Admn.16(22)75-V.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him u/s 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, u/s 297(1) (b) of the Code of

Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Ram Parkash (HIM/36/2020) Advocate, as Oath Commissioner at Poanta Sahib, H.P. for a period of two years with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

BY order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001

CORRIGENDUM

Shimla, the 18th August, 2023

No. HHC/GAZ/14-381/2017.—The period of leave mentioned in this Registry Notification No. HHC/GAZ/14-381/2017-22958-64, dated 08-08-2023 may be read as 23-03-2022 and 24-03-2022 instead of 23-03-2023 and 24-03-2023.

By order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 26th August, 2023

No. HHC/Admn.3(352)/92-I.—10 days earned leave on and *w.e.f.* 28-08-2023 to 06-09-2023, with permission to prefix Sunday falling on 27-08-2023 and suffix Gazetted Holiday falling on 07-09-2023, is hereby sanctioned, in favour of Smt. Nisha Aluwalia, Court Master of this Registry.

Certified that Smt. Nisha Aluwalia is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Nisha Aluwalia would have continued to officiate the same post of Court Master but for her proceeding on leave.

By order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 19th August, 2023*

No. HHC/GAZ/10-98/2021.—The Hon'ble High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in it under Sub Section (2) and (3) of Section 11 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act No.2 of 1947) and all the powers enabling in it this behalf, has been pleased to confer the powers of Judicial Magistrate First Class upon Ms. Sonia Sharma, Civil Judge-cum-Judicial Magistrate(VIII), Shimla H.P., to be exercised by her within the local limits of the District where she is posted, with immediate effect.

By order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171001.**NOTIFICATION***Shimla, the 21st August, 2023*

No. HHC/GAZ/14-376/2016.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post-facto* sanction of 01 days' commuted leave for 04-07-2023 and 03 days commuted leave *w.e.f.* 24-07-2023 to 26-07-2023 in favour of Dr. Parth Jain, Civil Judge-cum-JMFC, Nahan.

Certified that Dr. Parth Jain had joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Dr. Parth Jain would have continued to hold the post of the Civil Judge-cum-JMFC, Nahan but for his proceeding on leave for the above period.

By order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001.**NOTIFICATION***Shimla, the 21st August, 2023*

No. HHC/GAZ/14-386/2018.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post-facto* sanction of 03 days' earned leave *w.e.f.* 23-05-2023 to 25-05-2023 and further

03 days commuted leave *w.e.f.* 24-07-2023 to 26-07-2023 in favour of Ms. Isha Agarwal, Civil Judge-cum-JMFC, Court No. IV, Una.

Certified that Ms. Isha Agarwal had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Isha Agarwal would have continued to hold the post of the Civil Judge-cum-JMFC, Court no. IV, Una but for her proceeding on leave for the above period.

By order,

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001.

NOTIFICATION

Shimla, the 17th August, 2023

No. HHC/GAZ/14-372/2016.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post-facto* sanction of 180 days' maternity leave *w.e.f.* 06-02-2023 to 04-08-2023 and 01 day earned leave for 05-08-2023 with permission to prefix Special Casual leave in the first batch of winter vacations from 16-01-2023 to 04-02-2023 (05-02-2023 being Sunday) and to suffix 06-08-2023 being Sunday in favour of Ms. Rosy Dahiya, Civil Judge (Leave/Training Reserve), High Court of H.P.

Certified that Ms. Rosy Dahiya has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Rosy Dahiya would have continued to hold the post of the Civil Judge (Leave/Training Reserve), High Court of H.P. but for her proceeding on leave for the above period.

By order,

Registrar General.

योजना विभाग
(अर्थ एवं सांख्यिकी)

अधिसूचना

दिनांक, 02 सितम्बर, 2023

संख्या: पी0एल0जी-बी (2)3/2020.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की अधिसूचना संख्या-पी0एल0जी0-ए(1)2/2006, तारीख 05-06-2009 द्वारा अधिसूचित हिमाचल

प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम (संशोधन) 2023 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे। हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, सहायक अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 से संलग्न उपाबन्ध—“क” में,—

उपाबन्ध—“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, सहायक अनुसंधान अधिकारी वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 से संलग्न उपाबन्ध—“क” में,—

(i) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(क) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:

“हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं” (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के पे मैट्रिक्स लेवल-12, ₹43,000—1,36,000 /—

(ख) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:—

“हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत”।

(ii) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में लगे अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा के आधार पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु सीमा में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा/होगी।

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में अनुसूचित जातियां/अनुसूचित जनजातियां/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमोलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियासत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियासत तथा रिपब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(iii) स्तम्भ संख्या 7 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(क) अनिवार्य अर्हता(ए):—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी/गणित में स्नातकोत्तर उपाधि।”

(ख) वांछनीय अर्हता (ए):—

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।”

(iv) स्तम्भ संख्या 9 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर सेवानिवृत्ति के आधार पर नियुक्ति पर अधिवर्षिता के पश्चात् पुनः नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।”

(v) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा।

(i) साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(ii) चालीस प्रतिशत, यथा स्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर सीधी भर्ती द्वारा

(vi) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

सांख्यिकी सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी में से किसी एक विषय के साथ वाणिज्य स्नातक/कला स्नातक हो और जिन का 4 (चार) वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके चार वर्ष का नियमित सेवा काल भी हो:

परन्तु सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद को भरने के लिए 05 बिंदु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, तीसरा और पांचवा	प्रोन्नति द्वारा
दूसरा और चौथा	सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी.—रोस्टर, प्रत्येक पांचवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा, जब तक कि दोनों प्रवर्गों को दी गई सहायक अनुसंधान अधिकारी के वर्ग में प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है।

- (I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जन-जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जन-जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—उपरोक्त परन्तुक प्रयोजन के लिए जन-जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यानमें रखतेहुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पीति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडराक्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुका तहसील के भलाड-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटापाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बालीचौकी उप-तहसील के गाडागोसाई, मठयानी, घन्याड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्मर तहसील के झारवाड, कुटगड, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्हभडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुणी, कालीपार मानगढ़ थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण-III.—परन्तुक के प्रयोजन के लिए—

(I) दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।

- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग का ध्यान में लाए बिना, अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।
- (II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी।
- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—(i) अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल की अवधि के दौरान सशस्त्र बलों में शामिल हुए हैं और जिसे डिमोबिलाईज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी।

परन्तु की गई तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

(vii) स्तम्भ संख्या 12 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(क) विभागीय प्रोन्नति समिति:—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या उनके द्वारा नामित सदस्य द्वारा की जाएगी।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—लागू नहीं होगा।

(viii) स्तम्भ संख्या 15 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ix) स्तम्भ संख्या 15 (क) के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना:

(क) इस पालिसी के अधीन अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक अनुसन्धान अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:

आर्थिक सलाहकार, अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक अनुसन्धान अधिकारी को ₹ 25,800/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो संबंधित संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू स्तर-12 के पहले कोष्ठ का 60 प्रतिशत (साठ प्रतिशत होगी)।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

आर्थिक सलाहकार, आर्थिक एवं सांख्यिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा भर्ती के मामले में नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या लिखित परीक्षा व्यावहारिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग /अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—“क” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक अनुसंधान अधिकारी को ₹ 25,800/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो संबंधित संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू स्तर-12 के पहले कोष्ठ का 60 प्रतिशत (साठ प्रतिशत होगी)।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी।

संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त

व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि, अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा। परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

- (ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाता है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रस्वावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रस्वावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसे कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ.आर.-एस.आर., छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
(मनीष गर्ग)
प्रधान सचिव (योजना/अर्थ एवं सांख्यिकी)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. PLG-B(2)-3/2020, dated 02-09-2023 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

PLANNING DEPARTMENT
(Economic & Statistics)

NOTIFICATION

Dated, the 2nd September, 2023

No. PLG-B(2)-3/2020.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Economic and Statistics Department, Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009, notified *vide* this Department Notification No. PLG-A(1)2/2006 dated 05-06-2009 in the Department of Economic and Statistics, Himachal Pradesh namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Economic and Statistics Department, Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (Amendment) Rules 2023.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-"A".—In Annexure-"A" appended to the Himachal Pradesh Economic and Statistics Department, Assistant Research Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2009,—

(i) for the existing provisions against Column No. 4, the following shall be substituted, namely:—

(a) **Pay Band for regular incumbent(s).**—“Level-12 of Pay Matrix of ₹ 43000—1,36,000/- of the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022”

(b) **Emoluments for Contract Employees(s).**—“60% of the first cell of the applicable level of pay matrix of the corresponding cadre, as per H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.

(ii) for the existing provisions against column No. 6, the following shall be substituted, namely:—

Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(iii) For the existing provisions against column No. 7, the following shall be substituted, namely:—

(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S):—

“Master degree in Economics/Commerce/Statistics/Mathematics from a recognized University.”

(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S):—

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh”

(iv) for the existing provisions against Column No. 9 the following shall be Substituted, namely:—

“(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.”

(v) for the existing provisions against column No. 10, the following shall be substituted namely:—

(i) 60% by promotion.

(ii) 40% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(vi) for the existing provisions against column No. 11, the following shall be substituted, namely:—

By promotion from amongst the Statistical Assistants, who are B.Com/B.A with Economics/Commerce/Mathematics/Statistics as one of the subject and also possess 4 (four) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade:

Provided that for filling up the posts of Assistant Research Officer, the following 05 points post based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 3rd & 5th	Promotee
2nd & 4th	Direct recruit

Note.—The roster shall be rotated after every 5th point till the representation to both categories is achieved up to the prescribed percentage in the cadre of Assistant Research Officer. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which vacates the post.

- (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard Areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation. However, such incumbents may be posted/ transferred to remote/rural areas in their promotion:

Provided further that Officer/Official who has not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard Area and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/Difficult/Hard Area/Remote/Rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation-II.—For the purpose of provision (I) supra the Tribal /Difficult Area shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchyats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub-Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circles of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation-III.—For the purpose of proviso—

- (I) Supra the Remote/ Rural Areas shall be as under:—

- (i) All stations beyond the radius of 20 kms. from Sub-Division/tehsil headquarter

- (ii) All stations beyond the radius of 15kms. from State Headquarter and District Headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 kms. of the employee regardless of its category.
- (II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P Rules:—
- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—(i) The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-serviceman who have joined armed forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in the cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

(vii) For the existing provisions against column No.12, the following shall be substituted, namely:—

(a) Department Promotion Committee.—“D.P.C to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

(b) Department Confirmation Committee : Not applicable**(viii) For the existing provisions against column No. 15, the following shall be substituted namely:—**

Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of interview/vip personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

(ix) For the existing provisions against column No.15(A), the following shall be substituted, namely:—

Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Assistant Research Officer in Department of Economics and Statistics, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year: which may be extendable on year to year basis:
Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HoD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed / extended.
- (b) The Economic Adviser, Economic and Statistics Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission, Shimla.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Assistant Research Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs 25,800/- P.M. [60% (Sixty percent) of the first cell of the pay Matrix Level-12].

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Economic Adviser, Economic and Statistics Department, Himachal Pradesh, will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service

Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority.

V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission, Shimla, from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“A” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 25,800/-P.M. [60% (Sixty percent) of the first cell of the Pay Matrix Level -12].
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the appointing authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one-month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year.

A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in the regard well in time. However, the

contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government Servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like F.R. and S.R. Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

By order,

Sd/-

(MANEESH GARG),

Principal Secretary (Plg., Eco. & Stat.).

CHANGE OF NAME

I, KANWAR UDAY SINGH, residing at Woodville Palace, Raj Bhawan Road, Shimla (H.P.) declare that I want to rectify my name which is inadvertently entered in my various non-government documents as Kanwar Uday Singh Jubbal, Kanwar Uday Singh, Kanwar Uday Singh of Jubbal and Uday Singh Birendra Singh. Whereas my correct name is KANWAR UDAY SINGH. All concerned note.

KANWAR UDAY SINGH

Residing at Woodville Palace,

Raj Bhawan Road Shimla (H.P.).